ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

КОНАКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИ ПРОФСОЮЗА

РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ЗА 2022 ГОД.

Утверждён на Пленуме РК Профсоюза
15.03.2023 года.

1.Введение.

Уважаемые коллеги! Публичный отчёт обобщает основные направления работы районной организации профсоюза в 2022 году, делает выводы о приоритетах в работе, о достигнутых результатах, имеющихся недостатках и задачах на 2023 год. Публичный отчѐт обеспечивает прозрачность работы райкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

2. Профсоюзное членство.

Состав Конаковской районной организации профсоюза работников народного образования и науки включает 62 первичных профсоюзных организации, в том числе:

31 первичная профсоюзная организация в общеобразовательных учреждениях;

24 первичных профсоюзных организации в учреждениях дошкольного образования;

5 первичных профсоюзных организаций в учреждениях дополнительного образования;

1 первичная профессиональная организация в учреждениях профессионального образования;

1 первичная профессиональная организация в управлении образования администрации Конаковского района.

В профсоюзе уровень членства - один из объективных показателей эффективности работы выборных органов. Каковы же результаты нашей работы?

Общая численность членов профсоюза в Конаковской районной организации составляет 954 человека, что на 21 члена профсоюза меньше, чем в 2021 году.

Достаточно высоким остаётся профсоюзное членство в первичных профсоюзных организациях, МБДОУ детский сад № 1 пос. Новозавидовский (председатель Карпова Надежда Викторовна), МБОУ СОШ № 8 (председатель Будехина Ольга Германовна), в детских садах № 7, 11, 14 (председатели Гут Любовь Валерьевна, Виноградова Наталья Валерьевна, Фёдорова Анжела Валерьевна).

Работа профкомов ППО по мотивации профсоюзного членства даёт положительные результаты. За отчётный период увеличилось количество членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях МБДОУ детский сад с. Селихово (председатель Панаитова Жанна Петровна), МБОУ СОШ № 2 п. Редкино

(председатель Агукина Валентина Александровна), МБОУ СОШ № 3 п. Редкино (председатель Трегуб Татьяна Николаевна).
Резкое сокращение численности членов профсоюза произошло в ППО ДЮЦ «Новая Корчева» (председатель Горюнова Таисия Николаевна), в МБОУ СОШ с. Юрьево-Девичье (председатель Голубова Лариса Сергеевна), в МБДОУ с. Мокшино (председатель Недвигина Светлана Викторовна), СКШ № 4 (председатель Шаповал Лариса Евгеньевна).
Остаётся низким профсоюзное членство в МБДОУ д/с № 5 п. Редкино,(председатель Егошина Ирина Петровна) д/с п. Изоплит, (председатель Смирнова Юлия Владимировна) в школах с. Селихово (председатель Велигжанин Вячеслав Анатоьевич), п. Козлово (Рябова Ираида Алексеевна)
Мотивация профсоюзного членства очень актуальная и важная задача. Мотивация - показатель работы райкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций по претворению в реальность защитных функций профсоюза, показатель информационной работы. Без совершенствования мотивационной деятельности невозможно привлечь новых членов профсоюза, а для этого необходима активная творческая работа профкомов первичных профсоюзных организаций и прежде всего его председателя.
Довёл ли этот председатель до работников своей организации то, что делается для гарантий членов профсоюза.
Начнём с молодых педагогов. В нашей области увеличена компенсация (доплата) молодым педагогам до 100% в течении трёх лет. В районе введена компенсация за съём жилья в размере 7000 рублей. И это касается не только молодых специалистов. Для педагогов со стажем установлена льготная аттестация, которой в нашем районе пользуются ежегодно от 80 до 120 членов профсоюза. Благодаря областному отраслевому Соглашению закреплено Положение об оплате труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение работы по должности с другими наименованиями, по которым не установлена квалификационная категория. Этим Положением также пользуются наши члены профсоюза, а это исключительно заслуга нашего профсоюза.
У профсоюза образования нет в собственности своих санаториев. Но есть соглашение о приобретении путёвок членами профсоюза образования в здравницы Тверской области «Карачарово», «Митино», «Игуменка» со скидкой до 30%, а последние 4 года

компенсируется частичная стоимость путёвки в санатории России и Белоруссии в сумме 10000 рублей. Все ли члены профсоюза знают об этом?
Информированность и мотивация служат не только повышению численности членов профсоюза, но и способствуют благоприятному морально-психологическому климату и деловому общению в ППО.

3. Организация работы райкома профсоюза.
За отчётный период на Пленумах и Президиумах райкома профсоюза были рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства и правовой защиты членов профсоюза, ход реализации коллективных договоров в учреждениях образования и отраслевого соглашения между управлением образования и райкомом профсоюза, мониторинг заработной платы, переход на электронные профсоюзные билеты.
В 2022 году было проведено 4 заседания Президиума райкома профсоюза на которых рассмотрено 16 вопросов и 2 заседания Пленума с 4 вопросами. На Пленумах рассмотрено:

Первое полугодие

1. Об основных мероприятиях Конаковской организации профсоюза (Публичный Отчёт о работе по решению Уставных задач в 2021году.)
2. О плане работы РК профсоюза на 2022 год.

Второе полугодие

1. О результатах работы по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных в рамках ЕАИС.

2. Контроль профсоюзного комитета за выполнением Коллективного договора в ППО.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА.

1 квартал

1. Об утверждении плана работы на 2022 год.
2. Об итогах статистической отчётности за 2021 год.
3. О финансовом отчёте за 2021 год и смете расходов и доходов на 2022 год.
4. Конкурсы, смотры

2 квартал

1. Об итогах коллективно-договорной кампании в Конаковской районной организации профсоюза.

2. О конкурсах «Учитель года 2022» и «Воспитатель года 2022».
3. Организация оздоровления членов профсоюза в 2022 году.
4. О промежуточных результатах смотра- конкурса на лучший профсоюзный стенд и лучший профсоюзный сайт (страницу).
5. Об участии в областном профсоюзном туристическом слёте.

3 квартал

1. О готовности образовательных учреждений к новому учебному году.
2. Подведение итогов смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд и лучший профсоюзный сайт (страницу).
3. О заявлениях и обращениях членов профсоюза.
4. О награждении членов профсоюза.

4 квартал

1. Мониторинг оплаты педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению ЕГЭ и ОГЭ.
2. Статистическая отчётность ППО за 2022 год, готовность ППО к автоматизированной отчётности.
3. Обобщение опыта ППО по мотивированию профсоюзного членства

4. Социальное партнёрство.

Система социального партнёрства выстраивается прежде всего на основе заключения и выполнения муниципального отраслевого Соглашения и коллективных договоров учреждений образования. Территориальное Соглашение и коллективный договор формирует систему социальных прав и гарантий работников отрасли образования. В 59 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора. Все они прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости. Принято и прошло уведомительную регистрацию Соглашение между управлением образования и райкомом профсоюза на 2022-2024годы.

В отраслевом Соглашении прописан ряд положений по дополнительной защите социально-экономических, трудовых и профессиональных интересов работников образования:

- компенсационная выплата специалистам за работу в сельской местности производится пропорционально педагогической нагрузке;
- возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности;

- льготная процедура аттестации, согласно областному Соглашению;
- предоставление дополнительных льгот и гарантий педагогам, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы, по которым совпадают должностные обязанности.

Среди дополнительных мер социальной защиты и поддержки, предусмотренных территориальным Соглашением и коллективными договорами отмечаем:

Дополнительный оплачиваемый отпуск в каникулярное время по представлению руководителя учреждения предоставляется в следующих случаях:

- при работе без больничных листов - от 2 до 5 дней;
- председателям первичных профсоюзных организаций - до 9 дней;
- руководителям районных методических объединений - до 4 дней;
- за другую общественную работу - до 4 дней,
- 1 сентября считать нерабочим оплачиваемым днём для работников, дети которых поступают в первый класс.
- производить доплату председателям первичных профсоюзных организаций до 20% должностного оклада при наличии 60% и более членов профсоюза от общей численности работающих в образовательном учреждении.
- выплата надбавки молодому специалисту в размере 100% от должностного оклада.
- Рекомендовать руководителям образовательных учреждений предоставлять два оплачиваемых дня для прохождения вакцинации.

Конкретные меры социальной поддержки отражены в коллективных договорах образовательных учреждений.

Члены профсоюза в полной мере пользуются упрощённой формой проведения аттестации, прописанной в региональном Соглашении между Министерством образования Тверской области и Обкомом профсоюза. За отчётный период 82 члена профсоюза прошли аттестацию по упрощённой форме на первую и высшую квалификационные категории.

Социальное партнёрство – не только взаимные требования, но и взаимная ответственность. Вопросы выполнения Соглашения и

коллективных договоров стоят на контроле как райкома профсоюза, так и первичных профсоюзных организаций. На каждом Пленуме, совещании об этом напоминается. Однако в некоторых ППО председатели профкомов не контролируют перезаключение или продление коллективных договоров и таких на начало 2023 календарного года оказалось 11. А ведь во всех Соглашениях и даже некоторых статьях Трудового Кодекса идёт прямая ссылка на коллективный договор. А если не принят коллективный договор и в нём не отражено то, что рекомендовано, руководитель выполнять не обязан. И такие примеры есть. В заключении коллективных договоров заинтересованы должны быть прежде всего работники и председатель ППО.
Поэтому к этому очень необходимому документу следует относиться с должной ответственностью.

4. Правовая деятельность

Правозащитная работа была направлена на контроль за соблюдением трудового законодательства, на защиту трудовых и гражданских прав членов профсоюза, охрану труда работников образования.

Довольно часто обращаются по правовым вопросам не только рядовые члены профсоюза, но и руководители образовательных организаций. По каждому обращению оказывается практическая помощь.

Председателем РК профсоюза совместно с правовым инспектором труда Тверского обкома профсоюза работников народного образования и науки Иванов А.В. была оказана правовая помощь 19 членам профсоюза.

За отчётный период поступило (в основном устных) 36 обращений. Основная доля обращений и рассмотренных вопросов касалась порядка досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставления льгот по жилищно-коммунальным услугам в сельской местности, вышедшим на пенсию педагогам, распределения учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, стимулирующих выплат, эффективного контракта, сохранения квалификационной категории при переходе на другую работу, оплата курса «Разговоры о Важном» и др.

По итогам проверок выявлялись нарушения, которые заключались в следующем:

- не соблюдение процедуры распределения стимулирующих средств;

- отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам;
- несоответствие содержания трудовых договоров установленным требованиям;

Все обращения рассматривались в порядки и сроки, предусмотренные действующим законодательством.

5. **Информационная работа.**

Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов профсоюза, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

В 51 первичной профсоюзной организации имеются профсоюзные информационные стенды, в 48 организациях сайты или профсоюзная страница на сайте образовательной организации.

С целью совершенствования этой работы были проведены смотры-конкурсы ППО на лучший информационный стенд и лучший профсоюзный сайт (странницу) в Интернете.

По итогам конкурсов:

В номинации «Лучший Интернет сайт» первое место у детского сада № 11 «Црр» г. Конаково.

В номинации Интернет страница победителями и призёрами стали:

1 место- детский сад № 10 г. Конаково;

2 место- детский сад № 14 г. Конаково;

3 место- детский сад № 1 д. Вахонино.

Поощрительными премиями отмечены: Средняя школа № 3 г. Конаково; Средняя школа № 8 г. Конаково.

По итогам районного смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд ППО. Победителями и призёрами стали:

1 место - детский сад № 12 г. Конаково;

2 место - СШ № 8 г. Конаково; СШ с. Дмитрова Гора;

3 место - детский сад № 11 г. Конаково.

27 декабря 2022 года подведены итоги конкурса Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерации Тверских профсоюзов» на лучшую организацию информационной

работы в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс». Среди всех участников конкурса лучшими признаны наши первичные профсоюзные организации:

1. Победителем конкурса стал интернет-ресурс МБДОУ детского сада № 14 г. Конаково. (Председатель профсоюзной организации Фёдорова А.В., заведующий - Салаева О.В.).
2. Второе место присуждено интернет-ресурсу МБДОУ детского сада № 11 «Центр развития ребёнка» г. Конаково. (Председатель профсоюзной организации Виноградова Н.В., заведующий - Валяева Е.А.).
3. Третье место завоевал интернет- ресурс МБДОУ детского сада № 10 г. Конаково. (Председатель профсоюзной организации Завадская Е.В., заведующий – Мишнева Н.Н.).

Райком профсоюза выражает искреннюю благодарность ППО и прежде всего председателям профкомов, проделавших огромную работу по созданию Интернет сайтов, Интернет страниц и профсоюзных уголков.

На основании постановления YIII съезда профсоюза продолжается внедрение единого электронного учёта членов профсоюза и автоматизированный сбор статистической информации. В течение всего года оказывалась практическая помощь председателям ППО для работы в системе АИС. Как результат - члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты, статистические отчёты за 2022 год сданы в автоматизированной информационной системе. Однако, некоторые председатели ППО показывают не всегда вовремя и недостоверную информацию, что приводит к искажению сводной районной статистики. В текущем году эту работу необходимо продолжить, так как не у всех членов профсоюза указаны должность, образование, начало трудовой деятельности. Свободных окон в программе не должно быть.

6. Охрана здоровья, спортивная и культмассовая работа.

Вопросам оздоровления членов профсоюза, оказание материальной помощи членам профсоюза на частичную компенсацию расходов за лечение в санаториях райкомом профсоюза уделялось должное внимание. Частичную компенсацию в размере 10000 рублей получили 7 человек. Все поданные заявки удовлетворены. На оказание материальной помощи членам Профсоюза в 2022 году из средств профсоюза израсходовано 53700 рублей. На материальное поощрение членов профсоюза выделено 1032891 рубль. Команда центра внешкольной работы из посёлка Новозавидовский в составе

5 человек под руководством председателя ППО Никитиной Зои Николаевны приняла участие в областном профсоюзном туристическом слёте. На это было выделено 13000 рублей. 15 детей членов профсоюза побывали на новогоднем представлении в кино концертном комплексе «Панорама» в г. Твери. Каждый ребенок получил сладкий подарок.
На проведение культурно массовых мероприятий в ППО израсходовано 36295 рублей.
На поощрение победителей и призёров конкурсов различных уровней использовано 20000 рублей.

7. Награждение членов Профсоюза

За активную творческую работу в профсоюзе 4 человека награждены Почётной грамотой Тверской областной организации профсоюза работников образования, 9 человек – Почётной грамотой Конаковского райкома профсоюза.

8. Заключение.

В заключении, от имени Президиума Конаковской районной организации профсоюза хочу выразить признательность и благодарность председателям ППО во взаимодействии с которыми мы добиваемся определённых успехов; руководителям образовательных организаций за социальное партнёрство; Тверскому обкому профсоюза за содействие в решении социально-экономических вопросов членов профсоюза.
Главная задача, которая стоит перед районной организацией, председателями ППО в 2023 году – это пропаганда своей деятельности. Мы должны донести до каждого из своих коллег, что если бы не кропотливая работа профсоюза, то мы не имели бы ни одного нормативного документа, решающие наши социально – экономические вопросы, которые имеем сейчас.
Всем нам необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюза, а главное, эффективности информационной деятельности. И тогда очень многие вопросы будут сняты.

Председатель Конаковского районного
Профсоюза образования В.А. Колпаков.

.